



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"MODUGNO - RUTIGLIANO - ROGADEO" - BITONTO**

Via prof. A. Amendolagine, n.c. – 70032 Bitonto (BA)

Tel. e Fax. 080 375 11 44

Cod. Fisc. 80026780728 - Codice Univoco Ufficio UDFWWM

e-mail: baic809006@istruzione.it - P.E.C.: baic809006@pec.istruzione.it

www.icmodugnorutigliano.gov.it



MIUR

Prot. n. 183 II/10

Bitonto, 15 gennaio 2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOSTESI DEL CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2019-2020**

In data 15 gennaio 2020 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "MODUGNO-RUTIGLIANO-ROGADEO" di Bitonto e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente della scuola per l'a.s. 2019-2020.

L'accordo sottoscritto, intende dare attuazione all'art. 22 del C.C.N.L. 2016-2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.Lvo n. 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.Lvo n. 165/2001. In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
2. Il Dirigente scolastico, nella sua veste di datore di lavoro, perfettamente conscio degli spazi regolativi riservati alle fonti (leggi, regolamenti, contratto negoziale,...) e al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D.Lvo n. 165/2001) deve attemperare alla contrattazione integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico amministrativo" ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della "realtà" della Scuola e, conseguentemente, atteggiarsi in modo coerente con gli obiettivi strategici come ad uno strumento mirato alla valutazione della realtà dell'istituto e, conseguentemente, assume un comportamento coerente con gli obiettivi strategici, di seguito elencati, per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

La presente relazione, peraltro, è stata redatta in conformità a quanto disposto dall'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001 e dalla Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1	
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	15 gennaio 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019-2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Scolastico, dott. Michele Bonasia; RSU di Istituto: <ul style="list-style-type: none"> • RSU CISL Docente Di Turi Angela; • RSU GILDA UNAMS Docente Lauti Luigi Sebastiano; • RSU FLC – CGIL Docente Lovero Emanuele Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del comparto scuola: <p style="text-align: center;">//</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale scolastico dell'Istituzione con contratto a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto	L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione alle materie di contrattazione di istituto previste all'art. 22 del CCNL/Scuola 2016-2018 del 09/02/2018, tenuto conto di



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"MODUGNO - RUTIGLIANO - ROGADEO" - BITONTO**

Via prof. A. Amendolagine, n.c. – 70032 Bitonto (BA)

Tel. e Fax. 080 375 11 44

Cod. Fisc. 80026780728 - Codice Univoco Ufficio UDFWMM

e-mail: baic809006@istruzione.it - P.E.C.: baic809006@pec.istruzione.it

www.icmodugnorutigliano.gov.it



MIUR

<p>Integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001,. Nello specifico, le materie trattate sono: P.1°) Disposizioni generali; P.2°) Relazioni e diritti sindacali; P.3°) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; P.4°) Sicurezza nei luoghi di lavoro; P.5°) Area delle retribuzioni accessorie; P.6°) Norme transitorie e finali.</p>	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</i></p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 21.1.2011</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 21.1.2011</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 21.1.2011</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 21.1.2011</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"MODUGNO - RUTIGLIANO - ROGADEO" - BITONTO**

Via prof. A. Amendolagine, n.c. – 70032 Bitonto (BA)

Tel. e Fax. 080 375 11 44

Cod. Fisc. 80026780728 - Codice Univoco Ufficio UFDFWM

e-mail: baic809006@istruzione.it - P.E.C.: baic809006@pec.istruzione.it

www.icmodugnorutigliano.gov.it



MIUR

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Per il raggiungimento degli obiettivi su esposti il 15 gennaio 2020 è stata stipulata l'Ipotesi del contratto 2019-2020, di cui si riporta sinteticamente il contenuto.

Il testo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di istituto, costituito da n. 31 articoli di cui n. 2 norme transitorie e finali, è articolato in 6 Parti così come di seguito:

ARTICOLATO DEL CONTRATTO

PARTE	ARTICOLI	TEMA	OBIETTIVO
Prima	1 - 2	Disposizioni generali	Definire il campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione del contratto di istituto.
Seconda	3 - 14	Relazioni sindacali e diritti sindacali	Definire i modelli relazionali e le materie oggetto della contrattazione integrativa in linea con il CCNL 09/02/2018 ultimo vigente; Disciplinare le relazioni e i diritti sindacali.
Terza	15 - 16	Prestazioni aggiuntive del personale DOCENTE e ATA.	Definire i criteri di declinazione della prestazione del personale DOCENTE e ATA.
Quarta	17 - 20	Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.	Declinare i criteri di attuazione della normativa in materia di sicurezza, aggiornamento, formazione e informazione; definire le figure di RLS, RSPP e sensibili.
Quinta	21 - 29	Area delle retribuzioni accessorie.	Definire i criteri di costituzione del fondo di istituto e impiego di tutte le risorse finanziarie, nonché i criteri di ripartizione per corrispondere i compensi al personale in servizio nell'Istituto
Sesta	30 - 31	Norme transitorie e finali.	Definire: la clausola di salvaguardia finanziaria; la natura premiale della retribuzione accessoria.

Gli obiettivi, sopra richiamati e relativi a ciascuna parte dell'accordo, sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs 165/01.



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Equipartito per la programmazione e la gestione delle
risorse finanziarie del Programma Operativo Nazionale
"Iniziativa Comunità per il rinnovamento delle Scuole"
Scheda per la gestione del Fondo Strutturale per
l'attuazione del Programma Operativo Nazionale
"Iniziativa Comunità per il rinnovamento delle Scuole"

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO 95E-FESR



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"MODUGNO - RUTIGLIANO - ROGADEO" - BITONTO

Via prof. A. Amendolagine, n.c. – 70032 Bitonto (BA)

Tel. e Fax. 080 375 11 44

Cod. Fisc. 80026780728 - Codice Univoco Ufficio UFDFWM

e-mail: baic809006@istruzione.it - P.E.C.: baic809006@pec.istruzione.it

www.icmodugnorutigliano.gov.it



MIUR

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

**QUADRO DI SINTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL
FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**

AGGREGATO DI SPESA	IMPORTO	NOTE
Funzioni organizzative: docenti	€ 15.645,00	Collaboratori del D.S.; Coord. resp. di plesso; Attività altern. IRC/resp. biblioteca; Resp. di laboratorio; Resp. stesura orario; Unità di autovalutazione; Coord. consigli di intersez./interclasse e classe; Referente reg. elettronico; Referente sito web; Capi Dipartimento; Gruppo lavoro H (GLI); Responsabile GIOMOVI.
Attività progettuali	€ 13.335,00	ampliamento/arricchimento dell'O.F.: docenti
Funzioni di sostegno alla didattica	€ 1.037,65 € 528,98 € 13.284,68	Attività sportiva scolastica. Area a rischio Fondo per la valorizzazione del personale docente
Prestazioni aggiuntive Personale ATA	€ 13.992,00	Compensi aggiuntivi per prestazione effettiva, relative a intensificazione delle prestazioni e attività prestate oltre l'orario d'obbligo.
	€ 1.941,22	Incarichi specifici di cui all'art. 47 del CCNL

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'art. 1, comma 1 del Contratto, infatti, dispone: "Il presente Contratto Integrativo d'Istituto sostituisce tutti quelli precedenti e ...".



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle
risorse MIUR - Programmazione Nazionale
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle
risorse MIUR - Programmazione Nazionale
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle
risorse MIUR - Programmazione Nazionale

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FSE2)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"MODUGNO - RUTIGLIANO - ROGADEO" - BITONTO

Via prof. A. Amendolagine, n.c. – 70032 Bitonto (BA)

Tel. e Fax. 080 375 11 44

Cod. Fisc. 80026780728 - Codice Univoco Ufficio UFDFWM

e-mail: baic809006@istruzione.it - P.E.C.: baic809006@pec.istruzione.it

www.icmodugnorutigliano.gov.it



MIUR

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;*

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

e) *illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità diservizio).*

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Michele BONASIA



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Equiparato per la programmazione al Quadro delle
Ricerche MIUR, Programmazione e Gestione delle
Strutture scolastiche per il ciclo di Istruzione di Base,
di Istruzione per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'istruzione e per la formazione continua
L. 10/2017

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (PSE-FESR)